

SYLVICULTURE Hérault (APE :310)			
Cotisations et contributions 01/04/2021	Part ouvrière		Part patronale
	Salarié domicilié fiscalement en France	Salarié non domicilié fiscalement en France	Taux de droit commun
Maladie, maternité, invalidité, décès	0,00%	5,50%	7,00%
Vieillesse dans la limite du plafond de sécurité sociale (PSS)	6,90%	6,90%	8,55%
Vieillesse sur la totalité de la rémunération	0,40%	0,40%	1,90%
Allocations Familiales	0,00%	0,00%	3,45%
Accident du Travail (Cf bareme général)	0,00%	0,00%	Selon activité
Contribution Solidarité Autonomie	0,00%	0,00%	0,30%
FNAL	0,00%	0,00%	0,10%
Chômage dans la limite de 4 PSS	0,00%	0,00%	4,05%
AGS	0,00%	0,00%	0,15%
Service de Santé au Travail	0,00%	0,00%	0,42%
Retraite complémentaire Base (Cf bareme général)	3,93%	3,93%	3,94%
CEG	0,86%	0,86%	1,29%
FAFSEA	0,00%	0,00%	0,20%
FAFSEA CDD	0,00%	0,00%	1,00%
FAFSEA Additionnelle	0,00%	0,00%	0,35%
AFNCA/ANEFA/PROVEA	0,01%	0,01%	0,30%
Complémentaire Frais de Soins (CFS) (Cf bareme général)	0,00%	0,00%	0,00%
AGRIPREVOYANCE DECES	0,0050%	0,0050%	0,195%
AGRIPREVOYANCE GIT	0,2200%	0,2200%	0,030%
CSG déductible	6,70%	0,00%	
LIGNE E Sous Total	19,021%	17,825%	
LIGNE F CSG + CRDS non déductibles	2,8558%	0,00%	
Total	21,88%	17,83%	

(2) CSG déductible = $6,80 \times 98,25\%$ (+ 6,8% de la part patronale de prévoyance DC /GIT (- charges sociales GIT))

(3) CSG non déductible $(2,40) + \text{CRDS } (0,50) = 2,90 \times 98,25\%$ (+ 2,9% de la part patronale de prévoyance DC /GIT)