	SYLVICULTURE Hérault (APE :310)			
	Cotisations et contributions 01/01/2019	Part ouvrière		Part patronale
		Salarié domicilié fiscalement en France	Salarié non domicilié fiscalement en France	Taux de droit commun
	Maladie, maternité, invalidité, décès	0,00%	5,50%	7,00%
	Vieillesse dans la limite du plafond de sécurité sociale (PSS)	6,90%	6,90%	8,55%
	Vieillesse sur la totalité de la rémunération	0,40%	0,40%	1,90%
	Allocations Familiales	0,00%	0,00%	3,45%
	Accident du Travail (Cf bareme général)	0,00%	0,00%	Selon activité
	Contribution Solidarité Autonomie	0,00%	0,00%	0,30%
	FNAL	0,00%	0,00%	0,10%
	Chômage dans la limite de 4 PSS	0,00%	0,00%	4,05%
	AGS	0,00%	0,00%	0,15%
	Service de Santé au Travail	0,00%	0,00%	0,42%
	Retraite complémentaire Base (Cf bareme général)	3,93%	3,93%	3,94%
	CEG	0,86%	0,86%	1,29%
	FAFSEA	0,00%	0,00%	0,20%
	FAFSEA CDD	0,00%	0,00%	1,00%
	FAFSEA Additionnelle	0,00%	0,00%	0,35%
	AFNCA/ANEFA/PROVEA	0,01%	0,01%	0,30%
	Complémentaire Frais de Soins (CFS) (Cf bareme général)	0,00%	0,00%	0,00%
	AGRIPREVOYANCE DECES	0,0050%	0,0050%	0,00195
	AGRIPREVOYANCE GIT	0,2200%	0,2200%	0,0003
	CSG déductible	6,70%	0,00%	
LIGNE E	Sous Total	19,021%	17,825%	
LIGNE F	CSG + CRDS non déductibles	2,8558%	0,00%	
	Total	21,88%	17,83%	

(2) CSG déductible =6,80 x 98,25% (+ 6,8% de la part patronale de prévoyance)
(3) CSG non déductible(2,40) + CRDS (0,50) = 2,90 x 98,25% (+ 2,9% de la part patronale de prévoyance)