

BAREME DES COTISATIONS SUR SALAIRES 1^{er} Janvier 2018

| | | |
|---------------|-------------------|--|
| SMIC horaire | SMIC Mensuel | Plafond mensuel de la Sécurité Sociale |
| 9,88 € | 1 498,47 € | 3 311 € |

| Cotisations sociales légales | | BASE de CALCUL | | % Part patronale | % Part salariale |
|-------------------------------|--|---------------------------|---------------------------|------------------|---------------------|
| Assurances sociales | (1) Le taux de la cotisation ouvrière maladie est de 6,45% pour les salariés domiciliés fiscalement hors de France. | Totalité du salaire | maladie | 13,00 | 0,00 ⁽¹⁾ |
| | | Totalité du salaire | vieillesse | 1,90 | 0,40 |
| | | Dans la limite du plafond | | 8,55 | 6,90 |
| Allocations Familiales | Tout employeur (sauf salariés statutaires de SICAE) | Totalité du salaire | Salaire ≤ 3,5 SMIC Annuel | 3,45 | - |
| | | | Salaire > 3,5 SMIC Annuel | 5,25 | |
| Accidents du Travail | Pour les entreprises dont l'effectif en personnel technique est égal ou supérieur à 20 salariés, un taux individualisé est appliqué et fait l'objet d'une notification particulière. | Totalité du salaire | | (2) | |

(2) taux accidents du travail au 1^{er} janvier 2018

| Code | catégories de risques | Taux | Code | catégories de risques | Taux |
|---|---|--------|--|---|------------------|
| CULTURES ET ELEVAGES | | | COOPERATIVES | | |
| 110 | Cultures spécialisées | 3,10 % | 600 | Stockage et conditionnement de produits agricoles à l'exception des fleurs, fruits et légumes | 2,05 % |
| 120 | Champignonnières | 3,10 % | 610 | Approvisionnement | 1,98% |
| 130 | Elevage spécialisé de gros animaux | 2,96% | 620 | Collecte, traitement, distribution de produits laitiers | 3,28 % |
| 140 | Elevage spécialisé de petits animaux | 4,31% | 630 | Traitement de la viande (hors volailles) : abattage, découpe, désossage, conserverie | 10,29 % |
| 150 | Entraînement, dressage, haras | 7,36% | 640 | Conserveries de produits autres que la viande | 4,63 % |
| 160 | Conchyliculture | 3,06 % | 650 | Vinification | 2,56 % |
| 170 | Marais salants | 3,10 % | 660 | Inséminations artificielles | 2,96 % |
| 180 | Cultures et élevages non spécialisés | 2,66 % | 670 | Sucrieries, distillation | 2,56 % |
| 190 | Viticulture | 3,84% | 680 | Meunerie et panification | 4,63 % |
| TRAVAUX FORESTIERS | | | 690 | Stockage et conditionnement de fleurs, fruits et légumes | 3,78 % |
| 310 | Sylviculture | 5,49% | 760 | Traitement des viandes de volailles : abattage, découpe, transformation | 4,63 % |
| 320 | Gemmage | 3,24 % | 770 | Coopératives diverses | 4,63 % |
| 330 | Exploitations de bois | 8,97 % | | | |
| 340 | Scieries fixes | 5,87% | | | |
| ENTREPRISES DE TRAVAUX | | | ORGANISMES PROFESSIONNELS AGRICOLES | | |
| 400 | Entreprises de travaux agricoles | 3,50 % | 800 | Organisme de Mutualité Agricole | 1,16 % |
| 410 | Entreprises de jardins, reboisement, paysagistes | 3,72 % | 810 | Caisse de Crédit Agricole Mutuel | 1,16 % |
| ENTREPRISES ARTISANALES RURALES | | | 820 | Autres organismes professionnels agricoles | 1,16 % |
| 500 | Artisans ruraux du bâtiment | 5,04 % | 830 | SICAE : - personnel statutaire - personnel temporaire | 0,20 % 2,20 % |
| 510 | Artisans ruraux autres | 5,04 % | | | |
| ACTIVITES DIVERSES | | | | | |
| 900 | Gardes-chasse, gardes-pêche | | | | 2,33 % |
| 910 | Jardiniers, gardes de propriétés, gardes forestiers | | | | 2,33 % |
| 920 | Organismes de remplacement, entreprises de travail temporaire | | | | 2,33 % |
| 940 | Membres bénévoles des organismes sociaux | | | | 0,14 % |
| 950 | Elèves des établissements d'enseignement technique agricole et formation professionnelle agricole | | | | 0,42 % |
| 970 | Personnel enseignant d'établissements d'enseignement agricole privé | | | | 0,39 % |
| 980 | Travailleurs handicapés des Etablissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) | | | | 1,90 % |
| Personnel de sièges sociaux et de bureaux des exploitations, entreprises et organismes agricoles | | | | | 1,16 % |
| Apprentis | | | | | 2,28 % |
| Salariés d'entreprises étrangères ne disposant pas d'établissement en France | | | | | 1,00 % |
| Ateliers et Chantiers d'Insertion (ACI) : Salariés en contrats à durée déterminée d'insertion | | | | | 1,50 % |
| Stagiaires de la formation professionnelle continue titulaires d'un plan de professionnalisation personnalisé | | | | | 2,20 % |

Exonération et Réduction dégressive des cotisations patronales *

Dispositif TO/DE applicable aux travailleurs occasionnels et demandeurs d'emploi à compter du 01/01/2018

| | Seuil de rémunération mensuelle |
|--------------------------|---|
| ➤ Exonération totale | < ou = 1,25 SMIC (1873,09 €) |
| ➤ Exonération dégressive | > 1,25 SMIC (1873,09 €) et < 1,5 SMIC (2247,71 €) |
| ➤ Aucune Exonération | = ou > 1,5 SMIC (2247,71 €) |

Dispositif FILLON : modalités de calcul de la réduction dégressive des cotisations patronales applicables

| Employeurs soumis à une cotisation FNAL de 0,10 % | Employeurs soumis à une cotisation FNAL de 0,50 % |
|---|---|
| Limite : 1,6 SMIC Coefficient maximal de réduction : 0,2814 $\frac{0,2814}{0,6} \times (1,6 \times \text{SMIC mensuel ou annuel}^{**} _ 1)$ rémunération mensuelle ou annuelle brute | Limite : 1,6 SMIC Coefficient maximal de réduction : 0,2854 $\frac{0,2854}{0,6} \times (1,6 \times \text{SMIC mensuel ou annuel}^{**} _ 1)$ rémunération mensuelle ou annuelle brute |

**** Le montant mensuel ou annuel du SMIC correspond, respectivement, à (151, 67 x SMIC horaire) et (1820 x SMIC horaire).**

Ce montant est corrigé :

- pour les salariés dont la rémunération contractuelle n'est pas fixée sur la base de la durée légale, les salariés à temps partiel, les salariés non mensualisés ou en suspension de contrat avec maintien total de salaire, à proportion de la durée de travail (ou durée équivalente au sens de l'article L.713-5 CRPM) inscrite à leur contrat de travail, correspondant à leur présence dans l'entreprise, rapportée à celle correspondant à la durée légale du travail.
- pour les entrées-sorties, les suspensions de contrat sans maintien ou avec maintien partiel de salaire, selon le rapport entre la rémunération servie et celle qui aurait été versée si le salarié avait été présent tout le mois, hors éléments de rémunération n'étant pas affectés par l'absence.
- en présence de rémunérations d'HS/HC: en substituant à la durée légale du travail, la référence à la durée légale augmentée du nombre d'HS/ HC.

Le montant de la réduction est égal au produit de la rémunération brute par le coefficient de la réduction visé ci-dessus

* Se reporter aux plaquettes d'information que vous trouverez sur le site www.msalanguedoc.fr

| Cotisations légales recouvrées pour le compte de tiers | | BASE de CALCUL | % Part patronale | % Part salariale |
|---|--|--|-------------------------|-------------------------|
| Service de Santé au Travail (SST) | Finance les examens de médecine du travail des salariés agricoles | Dans la limite du plafond | 0,42 | - |
| Fonds National d'Aide au Logement (FNAL) | Entreprises exerçant des Activités mentionnées aux 1° à 4° de l'art L.722-1 du CRPM et les coopératives agricoles ou autres employeurs de moins de 20 salariés | Dans la limite du plafond | 0,10 | - |
| | Finance l'allocation logement de certaines catégories de bénéficiaires (personnes âgées, jeunes travailleurs ...) | Autres employeurs de 20 salariés et plus | Totalité du salaire | 0,50 |

| Cotisations légales recouvrées pour le compte de tiers (suite) | | BASE de CALCUL | % Part patronale | % Part salariale | |
|---|---|---|---------------------|-----------------------|---|
| Concernes les entreprises occupant au moins 11 salariés par communauté d'agglomération | | | | | |
| Versement de Transport | GARD | Agglomération SMTBA (Ales) PTU : Ales, Allegre-les-Fumades, Anduze, Bagard, Besseges, Boisset et Gaujac, Boucoiran et Nozières, Bouquet, Branoux les Taillades, Brignon, Brouzet les Ales, Cardet, Castelnaud Valence, Cendras, Chamborigaud, Corbès, Cruviers Lascours, Deaux, Euzet, Gagnières, Générargues, La Grand-Combe, Lamelouze, Lasalle, Laval Pradel, Les Plans, Les Salles du Gardon, Lédignan, Lézan, Les Mages, Martignargues, Le Martinet, Massanes, Massillargues-Attuech, Méjannes-les-Alès, Meyrannes, Mialet, Molières-sur-Cèze, Mons, Monteils, Navacelles, Ners, Portes, Ribaute-les-Tavernes, Robiac-Rochessadoule, Rousson, Salindres, Servas, Seynes, Soustelle, St Ambroix, St Bonnet de Salendrinque, St Césaire de Gauzignan, St Christol lez Alès, St Dézéry, St Etienne de l'Olm, St Florent sur Auzonnet, St Hilaire de Brethmas, St Hippolyte de Caton, St Jean de Ceyrargues, St Jean de Serres, St Jean de Valérisclé, St Jean du Gard, St Jean du Pin, St Julien les Rosiers, St Just et Vaquières, St Martin de Valgalgues, St Maurice de Cazeville, St Paul la Coste, St Privat des Vieux, St Sébastien d'Aigrefeuille, Ste Croix de Caderle, Thoiras, Tornac, Vabres, La Vernarède, Vézénobres | Totalité du salaire | 1,25 | - |
| | | Communauté d'agglomération du Grand Avignon : Les Angles, Montfaucon, Pujaut, Rochefort du Gard, Roquemaure, Sauveterre, Saze, Villeneuve Les Avignon | | 1,80 | - |
| | | Communauté d'agglomération de Nîmes Métropole : Bernis, Bezouze, Bouillargues, Cabrières, Caissargues, La Calmette, Caveirac, Clarensac, Dions, Garons, Générac, Langlade, Lédenon, Manduel, Marguerittes, Milhaud, Nîmes, Poulx, Redessan, Rodilhan, Ste-Anastasie, St-Chartes, St Côme et Maruejols, St Dionizy, St Gervasy, St Gilles, Sernhac | | 1,80 | - |
| | HERAULT | Montpellier Méditerranée Métropole: Baillargues, Beaulieu, Castelnaud-le-Lez, Castries, Clapiers, Cournonsec, Courmonterral, Le Cres, Fabrègues, Grabels, Jacou, Juvignac, Lattes, Laverune, Montaud, Montferrier sur Lez, Montpellier, Murviel les Montpellier, Pérols, Pignan, Prades le Lez, Restinclières, Saint Bres, Saint Drézery, Saint Génies des Mourgues, Saint Georges D'Orques, Saint Jean de Védas, Saussan, Sussargues, Vendargues, Villeneuve les Maguelonne | | 2,00 | - |
| | | Communauté d'agglomération de Béziers : Aligan du Vent, Bassan, Béziers, Boujan sur Libron, Cers, Corneilhan, Coulobres, Espondeilhan, Lieuran les Béziers, Lignan sur Orb, Montblanc, Sauvian, Serignan, Servian, Valras Plage, Valros, Villeneuve les Béziers | | 1,25 | - |
| | | Communauté d'agglomération du bassin de Thau : Balaruc les Bains, Balaruc le Vieux, Frontignan, Gigean, Mireval, Sète, Vic La Gardiole | | 1,20 dont 0,40 VTA | - |
| | | Marseillan | | 0,80 | - |
| | | Communauté d'agglomération Hérault Méditerranée : Portiragnes | | 1,20 dont 0,40 VTA | - |
| | | Adissan, Agde, Aumes, Bessan, Castelnaud de Guers, Caux, Cazouls d'Hérault, Florensac, Lézignan la Cebe, Montagnac, Nézigian l'Evêque, Nizas, Pézenas, Pinet, Pomerols, Saint Pons de Mauchiens, Saint Thibéry, Vias | | 0,80 | - |
| | | Communauté d'agglomération du Pays de l'Or : Candillargues, La Grande Motte, Lansargues, Mauguio, Mudaison, Palavas les Flots, Saint Aunes, Valergues | | 0,80 | - |
| | | Autres communes desservies par Hérault Transport Abeilhan, Agones, Aniane, Arboras, Argelliers, Assas, Aumelas, Autignac, Belarga, Boisseron, La Boissière, Bouzigue, Brignac, Brissac, Buzignargues, Campagne, Canet, Capestant, Causse de la Selle, Causses-et-Veyran, Cazedarnes, Cazeville, Cazouls les Béziers, Cebazan, Cessenon-sur-Orb, Ceyras, Claret, Colombiers, Combaillaux, Creissan, Ferrières les Verreries, Fontanes, Fouzilhon, Galargues, Garrigues, Gignac, Guzargues, Jonquières, Lagamas, Lauret, Le Pouget, Lespignan, Loupian, Lunel, Lunel Viel, Magalas, Maraussan, Margon, Marsillargues, Mas de Londres, Les Matelles, Maureilhan, Mèze, Montady, Montarnaud, Montbazin, Montels, Montouliers, Montpeyroux, Murles, Murviel les Beziers, Nissan les Enserunes, Notre Dame de Londres, Pailhes, Pegairolles-de Bueges, Plaissan, Poilhes, Popian, Poussan, Pouzols, Puechabon, Puilacher, Puimisson, Puissalicon, Puisserguier, Quarante, Rouet, St André de Bueges, St André de Sangonis, St Bauzille de la Sylve, St Bauzille de Montmel, St Bauzille de Putois, St Christol, St Clément de Rivière, Ste Croix de Quintillargues, St Felix de Lodez, St Gely du Fesc, St Génies de Fontedit, St Guilhem le Desert, St Guiraud, St Hilaire de Beauvoir, St Jean de Cornies, St Jean de Cuculles, St Jean de Fos, St Just, St Martin de Londres, St Mathieu de Trévières, St Nazaire de Ladarez, St Nazaire de Pezan, St Pargoire, St Paul et Valmalle, St Saturnin de Lucian, St Series, St Vincent de Barbeyrargues, Saturargues, Saussines, Sauteyrargues, Teyran, Thezan les Béziers, Tressan, Le Triadou, Vacquières, Vailhauques, Valfaunes, Vendemian, Vendres, Verargues, Villespassans, Villetelle, Villeveyrac, Viols en Laval, Viols le Fort | | 0,50 VTA | - |
| | Candillargues, Lansargues, Mauguio, Mudaison, Palavas les Flots, St Aunes, Valergues, | 0,40 VTA | | - | |
| | LOZERE | Agglomération de Mende | | 0,45 | - |

| Cotisations conventionnelles recouvrées pour le compte de tiers | | BASE de CALCUL | % Part patronale | % Part salariale | |
|---|--|--|------------------------------|------------------|-------|
| Assurance Chômage - (y compris les salariés de plus de 65 ans) | Salariés CDI classique et CDD de droit commun à compter du 01/10/2017. | Dans la limite de 4 plafonds | 4,05 | 0,95 | |
| | Jeunes de moins de 26 ans embauchés en CDI (à compter du 01/10/2017 suppression de l'exonération temporaire de la part patronale) | Dans la limite de 4 plafonds | 4,05 | 0,95 | |
| | CDD d'usage < ou égale à 3 mois * Saisonniers exclus du champ d'application | Dans la limite de 4 plafonds | 4,55 | 0,95 | |
| AGS | Assurance Garantie des Créances des Salariés (y compris les salariés de plus de 65 ans) | Dans la limite de 4 plafonds | 0,15 | - | |
| FAFSEA Fonds d'Assurance Formation pour les Salariés des Exploitations Agricoles | Secteurs d'activités visés : 110 - 120 - 130 - 140 - 150 - 180 - 190 - 400 - 410 - Salariés en CDD | Totalité du salaire | 1,20 | - | |
| | - Salariés en CDI | | 0,20 | - | |
| | Secteurs d'activités visés : 310 - 320 - 330 - 340 - Salariés en CDD | Totalité du salaire annuel | 1,00 | - | |
| | - Salariés en CDI | | - | - | |
| FAFSEA additionnel Secteurs d'activités visés : 110 - 120 - 130 - 140 - 150 - 180 - 190 - 400 - 410 Cotisation additionnelle appelée au 4 ^e trimestre sur le total des salaires de l'année pour l'ensemble des salariés | | 0,35 | - | | |
| AFNCA / ANEFA PROVEA/ASCPA | Association pour le Financement de la Négociation Collective en Agriculture (AFNCA) | AFNCA – ANEFA Secteurs d'activités visés : 310 (sauf ONF) - 330 – 340 | Totalité du salaire | 0,06 | 0,01 |
| | Association Nationale pour l'Emploi et la Formation en Agriculture (ANEFA) | | | | |
| | Prospectives, Recherches, Orientation et Valorisation de la gestion prévisionnelle de l'Emploi en Agriculture (PROVEA) | AFNCA – ANEFA – PROVEA Secteurs d'activités visés : 110 - 120 - 130 – 140 - 180 - 190 – 400 - 410 (entreprises paysagistes uniquement) + CUMA | Totalité du salaire | 0,26 | 0,01 |
| | Association Sociale et Culturelle du Personnel de la Production Agricole | ASCPA Secteurs d'activités visés : 110 - 120 - 130 - 140 - 150 (hors centres équestres et entraîneurs de chevaux de courses) - 180 - 190 - 310 (sauf ONF) - 330 - 340 - 400 - 410 + CUMA | Totalité du salaire | 0,04 | - |
| APECITA | Association Pour l'Emploi des Cadres Ingénieurs et Techniciens Agricoles | Concernes les cadres des organismes et groupements agricoles excepté ceux qui cotisent à la CPCEA. | Dans la limite de 4 plafonds | 0,036 | 0,024 |

| Taxe et contributions | | BASE de CALCUL | % Part patronale | % Part salariale | | |
|--|--|--|---|------------------|-------|---|
| CSG | CSG (Contribution Sociale Généralisée) : <ul style="list-style-type: none"> déductible : taux de 6,80 % non déductible : taux de 2,40 % non déductible : taux de 9,20 % sur les revenus issus de l'intéressement, la participation, l'épargne salariale... | 98,25 % du salaire, dans la limite de 4 fois le plafond Sécurité Sociale. La fraction supérieure est soumise en totalité à la CSG et CRDS | | 9,20 | | |
| CRDS | Les salariés non domiciliés fiscalement en France ne sont pas redevables de ces contributions | 100 % de l'intéressement, la participation, l'épargne salariale... | | 0,50 | | |
| Contribution Solidarité Autonomie (CSA) | Tous les employeurs, publics ou privés, redevables d'une cotisation patronale maladie sont concernés | Totalité du salaire | 0,30 | - | | |
| Contribution au Dialogue Social (Financement du Paritarisme) | Contribution organisations syndicales | Totalité du salaire | 0,016 | - | | |
| Contribution spécifique sur les préretraites | Concerne les dispositifs de préretraite d'entreprises mis en place après le 27 mai 2003 | Avantages préretraite versés jusqu'au 10/10/2007 | 25,40 | - | | |
| | | Avantages préretraite versés à compter du 11/10/2007 | 50,00 | - | | |
| Contribution forfait social | Est due sur les rémunérations qui sont à la fois exclues de l'assiette des cotisations de sécurité sociale et assujetties à la CSG | Contributions destinées au financement des prestations de prévoyance pour les entreprises de 11 salariés et plus | 8,00 | - | | |
| | | Sommes issues de l'intéressement de la participation ainsi que des abondements des entreprises vers un PERCO (sous certaines conditions) | 16,00 | | | |
| | | Gains ou rémunérations assujettis à la CSG tout en étant exclus de l'assiette des cotisations de sécurité sociale notamment : l'intéressement, la participation, les abondements aux PEE, PEI, PERCO, les jetons de présence, indemnités de rupture conventionnelle... | 20,00 | | | |
| Contribution additionnelle retraite supplémentaire à prestations définies - rentes servies aux anciens salariés | Sont concernés les employeurs qui ont mis en place un régime de retraite supplémentaire qui conditionne le versement d'une pension à ses salariés à l'achèvement de leur carrière dans l'entreprise | Rentes (dans leur intégralité) excédant huit fois le plafond annuel de la Sécurité Sociale | 45,00 | - | | |
| Contribution retraite supplémentaire à prestations définies | Sont concernés les employeurs qui ont mis en place un régime de retraite supplémentaire qui conditionne le versement d'une pension à ses salariés à l'achèvement de leur carrière dans l'entreprise | Gestion Externe : Primes versées à un organisme assureur | La base de l'assiette est déterminée par l'employeur lors de l'option notifiée à la MSA (au choix : rentes versées ou primes ou dotations aux provisions) | 24,00 | - | |
| | | Gestion interne : Dotations aux provisions | | 48,00 | - | |
| | | Rentes servies aux anciens salariés | | 32,00 | - | |
| | Contribution à la charge des bénéficiaires retraités sur les rentes versées | Rentes liquidées avant le 01/01/2011 versées a/c du 30/12/2012 | Fraction de Rentes < 525 € | | - | - |
| | | | Fraction de Rentes > 525 € et ≤ 1061 € | | 7,00 | |
| | | | Fraction de Rentes > à 1061 € | | 14,00 | |
| | | Rentes liquidées à partir du 01/01/2011 versées a/c du 30/12/2012 | Fraction de Rentes < 424 € | - | - | |
| | | | Fraction de Rentes > 424 € et ≤ 630 € | 7,00 | | |
| | | | Fraction de Rentes > à 630 € | 14,00 | | |

| Cotisations retraite complémentaire AGRICA | | | BASE de CALCUL | % Part patronale | % Part salariale |
|---|---|---|---|------------------|------------------|
| CAMARCA | PRODUCTION AGRICOLE | | | | |
| | TRANCHE A | Salariés non cadres | Jusqu' à 1 plafond | 3,875 | 3,875 |
| | | Salariés cadres | | 6,20 | 3,80 |
| | TRANCHE B | Salariés non cadres | entre 1 et 3 plafonds | 10,125 | 10,125 |
| | OPA créés depuis le 1.1.1998 et OPA adhérent à la CCPMA RETRAITE avant le 1.1.1997 | | | | |
| | TRANCHE A | Salariés non cadres | Jusqu' au plafond | 6,87 | 3,13 |
| | | Salariés cadres | | | |
| TRANCHE B | Salariés non cadres | entre 1 et 3 plafonds | 12,66 | 7,59 | |
| CAMARCA | OPA/GPA créés avant le 1.1.1998 (adhésion CAMARCA uniquement) | | | | |
| | TRANCHE A | Salariés non cadres | Jusqu' à 1 plafond | 4,65 | 3,10 |
| | | Salariés cadres | | | |
| | TRANCHE B | Salariés non cadres (quelque soit la date de création d'entreprise) | entre 1 et 3 plafonds | 12,15 | 8,10 |
| | Etablissements de l'enseignement agricole privé (personnel enseignant / contrat de droit privé) | | | | |
| | TRANCHE A | Salariés non cadres | Jusqu' à 1 plafond | 6,00 | 4,00 |
| Salariés cadres | | | | | |
| TRANCHE B | Salariés non cadres (quelque soit la date de création d'entreprise) | entre 1 et 3 plafonds | 12,15 | 8,10 | |
| AGRICA RETRAITE AGIRC | TOUTES ENTREPRISES / Salariés cadres exclusivement | | | | |
| | TRANCHE B | Salariés cadres | entre 1 et 4 plafonds | 12,75 | 7,80 |
| | TRANCHE C | Salariés cadres | entre 4 et 8 plafonds | | |
| CET | Contribution exceptionnelle et temporaire | | | | |
| | Toutes entreprises | Salariés cadres | Du 1 ^{er} euros jusqu'à 8 plafonds | 0,22 | 0,13 |
| GMP | Garantie Minimale de Points | | | | |
| | Ne concerne que les salariés cadres dont la rémunération annuelle est inférieure au salaire charnière fixé à 43 977,84€ pour 2018 Le salaire charnière mensuel pour 2018 s'élève à 3 664,82 € | Salaire inférieur ou égal au plafond Sécurité Sociale, soit 3 311 € par mois : cotisation forfaitaire | | 45,11 € | 27,60 € |
| | | Salaire supérieur au plafond S.S. et inférieur ou égal au salaire charnière, soit : salaire mensuel >3 311 € et < ou égal à 3 664,82 € : | | 12,75 | 7,80 |
| | | Assiette différentielle = salaire charnière – salaire perçu | | | |
| Rémunération supérieure au salaire charnière : pas de GMP | | | - | - | |
| AGFF | Association pour la Gestion du Fonds de Financement - Toutes entreprises | | | | |
| | TRANCHE A (CAMARCA) | Salariés non cadres | Jusqu' à 1 plafond | 1,20 | 0,80 |
| | | Salariés cadres | | | |
| | TRANCHE B (CAMARCA) | Salariés non cadres | entre 1 et 3 plafonds | 1,30 | 0,90 |
| | TRANCHE B (AGRICA RETRAITE AGIRC) | Salariés cadres | entre 1 et 8 plafonds | 1,30 | 0,90 |
| TRANCHE C (AGRICA RETRAITE AGIRC) | | | | | |

| Cotisations prévoyance / santé | | | BASE de CALCUL | % Part patronale | % Part salariale |
|--|---------------------------|---|--------------------------------------|------------------|------------------|
| AGRI Prévoyance décès (non cadre) | GARD | Agrica : Exploitations agricoles, polyculture, élevage, arboriculture, champignonnières, viticulture, maraîchage, pépinières [APE : 100, 110, 120, 130, 140 (hors accoupage), 150 (NAF : 0143Z, 0162Z), 180 y compris CUMA, 190] | Totalité du salaire | 0,370 | - |
| | | Agrica : Employeurs de jardiniers Associations syndicales autorisées | Totalité du salaire | 0,24* | 0,16* |
| | HERAULT | Agrica : Exploitations agricoles, polyculture, élevage, arboriculture, viticulture, maraîchage, pépinières, horticulture (APE 100, 110, 130, 140, 180, 190) et CUMA | Totalité du salaire | 0,35 | - |
| | | Agrica : Sylviculture (APE : 310) | Dans la limite de 4 plafonds | 0,195* | 0,005* |
| | | Cria : Exploitations forestières, Scieries fixes [APE : 330 (sauf NAF 240Z), 340] | Dans la limite de 4 plafonds annuels | 0,19* | 0,02* |
| | LOZERE | Agrica : Exploitations agricoles, polyculture, élevage, élevage spécialisé, arboriculture, viticulture, maraîchage, pépinières, horticulture, sylviculture, CUMA [APE : 100, 110, 130, 140 (hors accoupage), 150 (NAF : 0143Z, 0162Z), 180, 190, 310 (à l'exception de l'abattage)] | Dans la limite de 4 plafonds | 0,19 | - |
| | GARD LOZERE | Agrica : Entreprises de travaux forestiers, scieries agricoles [APE : 310, 330 (sauf NAF : 0240Z), 340] | Totalité du salaire | 0,12 | 0,12 |
| | GARD HERAULT LOZERE | Agrica : Accord national prévoyance Agri-prévoyance | Dans la limite de 4 plafonds annuels | 0,20* | - |
| | | Agrica : Entreprises du Territoire (EDT) [(APE : 400, 330 (NAF : 0240Z)] | Dans la limite de 4 plafonds | 0,245 | 0,105 |
| | | Agrica : Gardes-chasse et Gardes-pêche | Dans la limite de 3 plafonds | 0,20* | 0,20* |
| | | Agrica : Paysagistes (APE : 410) | Totalité du salaire | 0,20 | 0,03 |
| | | Agrica : Entreprise d'accoupage et de sélection | Dans la limite de 4 plafonds | 0,66* | 0,03* |
| | | Agrica : Parcs Zoologiques | Dans la limite de 4 plafonds | 0,04 | 0,20 |
| GIT Garantie Incapacité de Travail (non cadre) | GARD | Agrica : Exploitations agricoles, polyculture, élevage, arboriculture, champignonnières, viticulture, maraîchage, pépinières [APE : 100, 110, 120, 130, 140 (hors accoupage), 150 (NAF 0143Z, 0162Z), 180 y compris CUMA, 190] | Totalité du salaire | 0,775 | 1,015 |
| | HERAULT | Agrica : Exploitations agricoles, polyculture, élevage, arboriculture, viticulture, maraîchage, pépinières, horticulture (APE 100, 110, 130, 140, 180, 190), CUMA et Groupements d'Employeurs | Totalité du salaire | 0,945 | 0,965 |
| | | Agrica : Sylviculture (APE : 310) | Dans la limite de 4 plafonds | 0,03* | 0,22* |
| | | Cria : Exploitations forestières, Scieries fixes [APE : 330 (sauf NAF 240Z), 340] | Dans la limite de 4 plafonds annuels | 0,46* | 0,34* |
| | LOZERE | Agrica : Exploitations agricoles, polyculture, élevage, élevage spécialisé, arboriculture, viticulture, maraîchage, pépinières, horticulture, sylviculture, CUMA [APE : 100, 110, 130, 140 (hors accoupage), 150 (NAF : 0143Z, 0162Z), 180, 190, 310 (à l'exception de l'abattage)] | Dans la limite de 4 plafonds | 0,62 | 0,54 |
| | GARD LOZERE | Agrica : Entreprises de travaux forestiers, scieries agricoles [APE : 310, 330 (sauf NAF : 0240Z), 340] | Totalité du salaire | 0,64 | 0,48 |

