

SYLVICULTURE Hérault (APE :310)			
Cotisations et contributions 01/01/2022	Part ouvrière		Part patronale
	Salarié domicilié fiscalement en France	Salarié non domicilié fiscalement en France	Taux de droit commun
Maladie, maternité, invalidité, décès	0,00%	5,50%	7,00%
Vieillesse dans la limite du plafond de sécurité sociale (PSS)	6,90%	6,90%	8,55%
Vieillesse sur la totalité de la rémunération	0,40%	0,40%	1,90%
Allocations Familiales	0,00%	0,00%	3,45%
Accident du Travail (Cf bareme général)	0,00%	0,00%	Selon activité
Contribution Solidarité Autonomie	0,00%	0,00%	0,30%
FNAL	0,00%	0,00%	0,10%
Chômage dans la limite de 4 PSS	0,00%	0,00%	4,05%
AGS	0,00%	0,00%	0,15%
Service de Santé au Travail	0,00%	0,00%	0,42%
Retraite complémentaire Base (Cf bareme général)	3,93%	3,93%	3,94%
CEG	0,86%	0,86%	1,29%
Contribution de la formation professionnelle - Entreprises de moins de 11 salariés	0,00%	0,00%	0,55%
Contribution de la formation professionnelle - Entreprises de 11 salariés et plus	0,00%	0,00%	1,00%
Contribution CPF CDD (tous les CDD sauf les salariés saisonniers)	0,00%	0,00%	1,00%
Taxe d'apprentissage TA (part principale)	0,00%	0,00%	0,59%
Solde TA	0,00%	0,00%	0,09%
Contribution supplémentaire à l'apprentissage CSA (Cf barème général)	0,00%	0,00%	0,00%
AFNCA/ANEFA/PROVEA	0,01%	0,01%	0,30%
Complémentaire Frais de Soins (CFS) (Cf bareme général)	0,00%	0,00%	0,00%
AGRIPREVOYANCE DECES	0,0050%	0,0050%	0,195%
AGRIPREVOYANCE GIT	0,2200%	0,2200%	0,030%
CSG déductible	6,70%	0,00%	
<b>LIGNE E</b>	<b>Sous Total</b>	<b>19,021%</b>	<b>17,825%</b>
<b>LIGNE F</b>	<b>CSG + CRDS non déductibles</b>	<b>2,8558%</b>	<b>0,00%</b>
	<b>Total</b>	<b>21,88%</b>	<b>17,83%</b>

(2) CSG déductible = 6,80 x 98,25% ( + 6,8% de la part patronale de prévoyance DC /GIT ( - charges sociales GIT))

(3) CSG non déductible(2,40) + CRDS (0,50) = 2,90 x 98,25% ( + 2,9% de la part patronale de prévoyance DC /GIT)